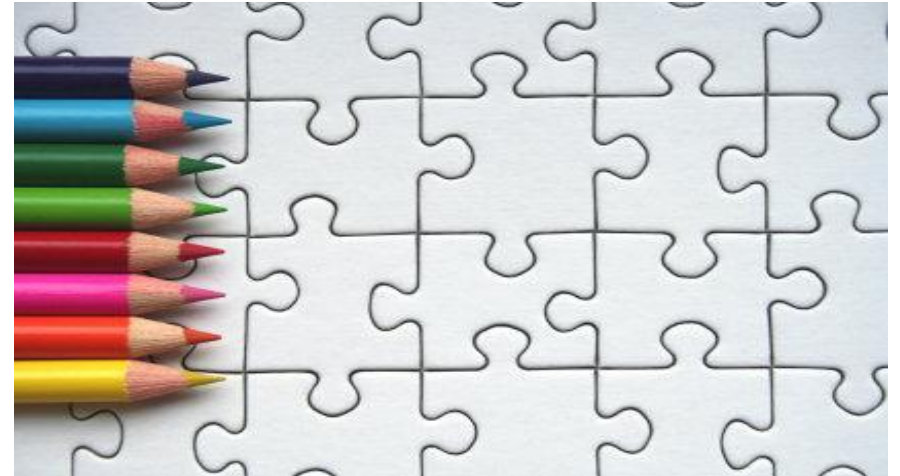


Tulevaisuuden ohjaustyö- ohjaustyön tulevaisuus?

Big picture



- Miten muodostaa kokonaiskuva rinnakkain, päällekkäin ja ennakoimattomasti tapahtuvien muutosten kokonaisuudesta?
- ”Iso kuva” hukassa niin työyhteisöillä kuin työntekijöillä?
- ”Ei kuulu mulle”- ajattelu vallalla
- Työn hallinnan tunne heikentynyt
- Työn muutos, hybridisaatio, digitalisaatio
- Monipaikkainen ja monityönantajainen työ
- ”Tietämisen” maailmasta ”vaihtoehtoisiin tulevaisuuksiin” ja ”valistuneisiin arvauksiin”
- Asiantuntijuus on ihmisten päiden välissä



Metaforatyöskentely



Ohjaustyö on kuin...

Jatka lausetta. Koeta keksiä 1-3 metaforaa/vertauskuvaa, jotka kuvaavat ohjaustyön luonnetta. Keskustelkaa pareittain ja koettakaa tarjota toisillenne uusia metaforia.

Työ on elämää ja elämä on työtä



- Ei ole enää mitään uraputkia vaan elinikäistä oppimista
- Elämä ei ole pilkottavissa sektoreihin tai silloihin, työ ja muu elämä vaikuttavat toisiinsa
- Ohjaustyö epävarmuuksien tulevaisuudessa?
- **”Koska mikään ei ole enää varmaa, niin täytyy varautua vähän kaikkeen ja osata paljon monenlaista.”**
 - Kari-Pekka Issakainen Savon Sanomissa 9.11.2016

Kohti kompleksisia systeemejä



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

- Kokonaisuus on enemmän kuin osiensa summa!
 - Monimutkaisesti järjestyvä, verkostomainen, laajasti eri suuntiin kytkeytyvä ja nopeasti muuttuva työ edellyttää toisenlaisia organisaatioteorioita ja johtamisoppeja
- kompleksisuusteorit, kaaosteorit, systeemiteorit

WICKED PROBLEM →MANY SOLUTIONS, OR NOT

On tärkeää ymmärtää prosessi ennen kuin yrittää parantaa sitä.
Ilman selkeää ymmärrystä prosessista siihen liittyvien ongelmien ratkaisu ei ole tehokasta.



"What always made me different was the ability to ask the most childlike questions."- Albert Einstein-

Mitä työelämä odottaa meiltä?

- Uudenlaista toimintalogiikkaa missä avaimena on systeemien ja yhteisöjen kyky itseohjautumiseen ja sisältä tapahtuvaan jatkuvaan uudistumiseen
- Kykyä toimia monimutkaisissa ja epävarmoissa tilanteissa

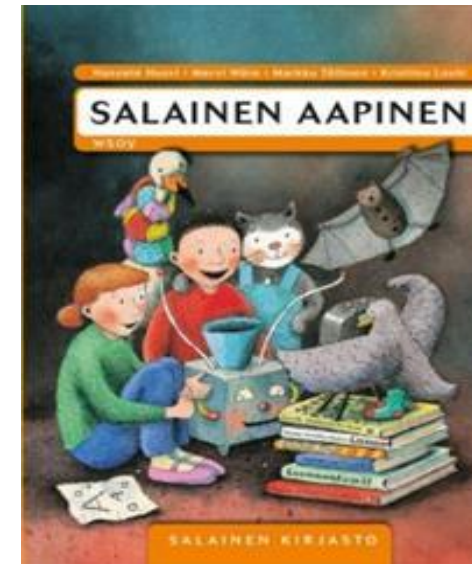
luottavaisesti ja vähitellen itsevarmasti

-Kykyä sietää epätietoisuutta ja muokata osaamistaan

Miten huomioidaan ohjaustyössä?

-Tulevaisuuden tärkein työelämätaito?

IHMISEN LUKUTAITO



Työelämän kompetensseja...

- Luovuus ja innovatiivisuus
- Saavutusorientaatio ja kunnianhimo
- Vahva minäkäsitys
- Sinnikkyys, pitkäjänteisyys
- Vahva sisäinen elämänhallinta
- Toimintaorientaatio
- Päätäväisyys
- Ahkeruus



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Ohjaustyön tulevaisuus



”Elämästämme ennustettavan tehneet perussäännöt, jotka loivat elämään järjestyksen ja jatkuvuuden tunnetta, eivät enää päde”

(Reid 1996)

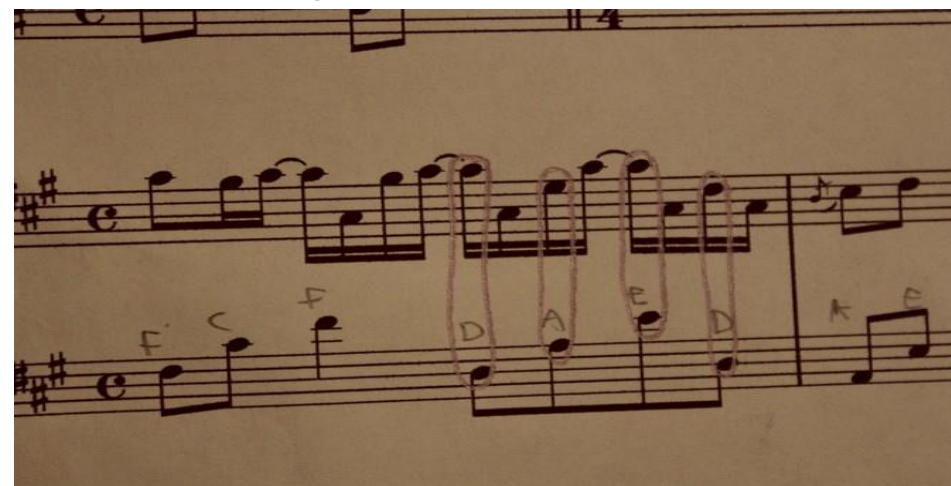
Haaste ohjaustyölle: Kuinka yksilö selviää, jäsentää ja suuntaa elämäänsä jatkuvassa epävarmuudessa?

Epävarmuuden hallinnassa ei ole kyse mistään tiettyjen tietojen ja taitojen hankkimisesta vaan yksilöllisistä ominaisuuksista, joiden avulla yksilö voi säilyttää toimintakykyisyytensä epävarman tulevaisuuden suhteen
(Barnett 2004)

Tulevaisuuden työn taitaja...



- Havaitsee mahdollisuuksia ja tarttuu niihin
- Luo uusia mahdollisuuksia ja hyödyntää ne
- Toimii aloitteellisesti, käynnistää uusia asioita ja saattaa ne päätökseen
- Ratkaisee ongelmia luovasti ja kokoaa erilaisia asioita luovalla tavalla yhteen
- Osaa arvioida ja ottaa riskejä
- Käyttää tehokkaasti sosiaalisia verkostojaan
- Kykenee tekemään ehdotuksia
- Omaa hyvät neuvottelu- ja myyntitaidot
- Osaa johtaa projekteja ja tilanteita kokonaisvaltaisesti
- On taitava verkottuja



Osaavan ohjaajan perustaidot



Määrätietoisuus- oman työn tarkoitus

Ongelmanratkaisutaidot- kyky tarkastella asioita useista näkökulmista

Viestintätaidot- ymmärryksen ilmaiseminen ja motivointi

Teoreettinen tieto- elinikäinen oppiminen

Sovellettu tieto- kriittinen reflektio

Kyky toimia organisaatiossa- ja yhä useammin organisaatioiden rajoilla

Ihmissuhteet- tukiverkostot

Itseluottamus- uskallus toimia ja ottaa riskejä

Tulevaisuuden muistelu



Ohjaustyön tulevaisuus

Kuvitelkaa, että eletään vuotta 2025. Maailmassa on tapahtunut monenlaisia muutoksia, joiden myötä myös ohjaustyön on täytynyt uudistua.

Millaisena näet ohjaustyön oman roolisi kautta?

Mitä on täytynyt tapahtua, jotta tilanteeseen on päästy?

Mihin olet erityisen tyytyväinen ohjaustyön kehittämisessä?