

# Finanssialan tulevaisuuden työvoima ja osaamistarpeet – koulutus

Helvi Varpiola, pankinjohtaja OP Pohjois-Karjala  
Itä-Suomen yliopisto 20.5.2016

# Hyviä linkkejä...

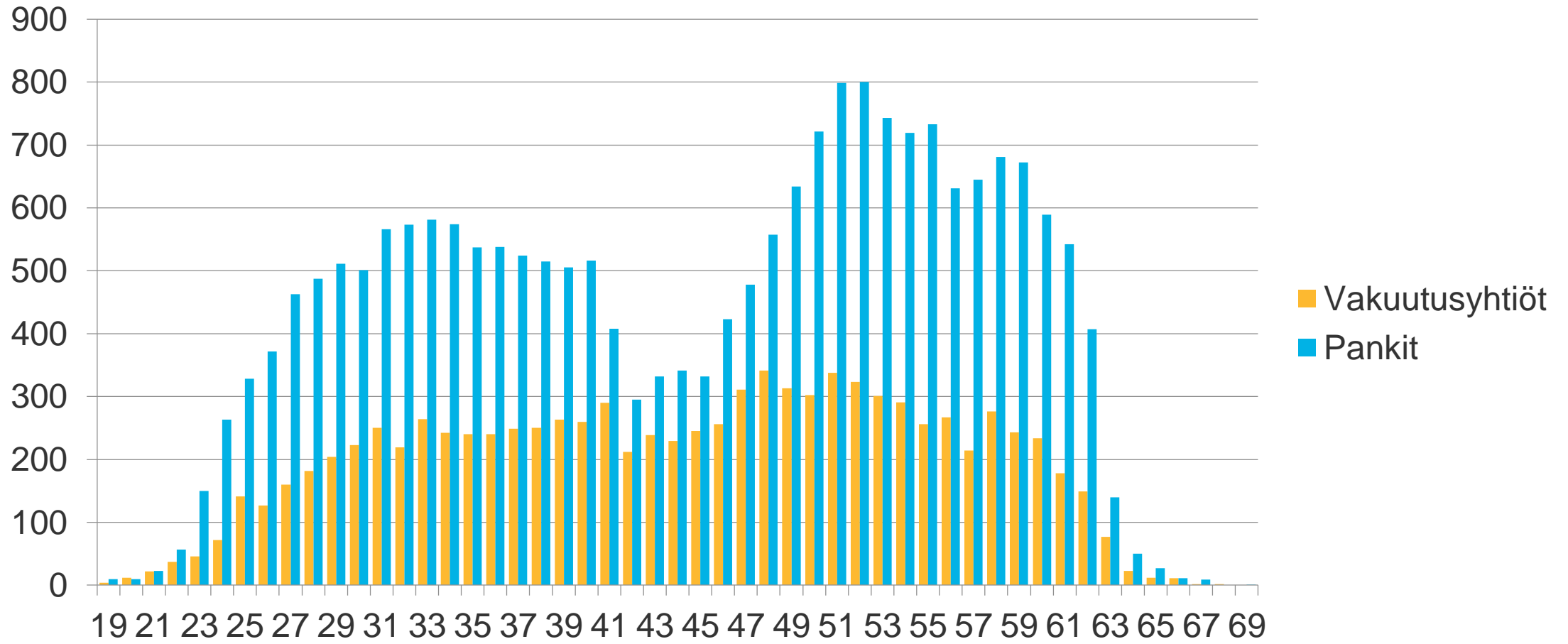
- [http://www.finanssiala.fi/materiaalit/Yhteinen\\_matka\\_esitysaineisto.pdf](http://www.finanssiala.fi/materiaalit/Yhteinen_matka_esitysaineisto.pdf)
- <http://www.finanssiala.fi/materiaalipankki/tutkimukset/>

# Oppiminen, Osaaminen, Tekeminen

- Finanssiala uuden osaamisen ennakoinnin edelläkävijä:
  - Alan yhteistyö alkoi 19 vuotta sitten Pankkiyhdistyksen koulutustoimikunnassa (17.5.1997), nyt työ jatkuu Finanssityö ja osaaminen toimikunnassa.
  - Onnistumisen edellytyksenä on ennakoluuloton yhteistyö alan yritysten ja työntekijäliittojen kanssa.
- Finanssialan koulutuspoliittiset tavoitteet:
  - Työelämälähtöisyys
  - Liiketalousosaamista ja oman talouden hallinnan opetusta kaikille koulutusasteille
  - Tutkinnoista kohti osaamista

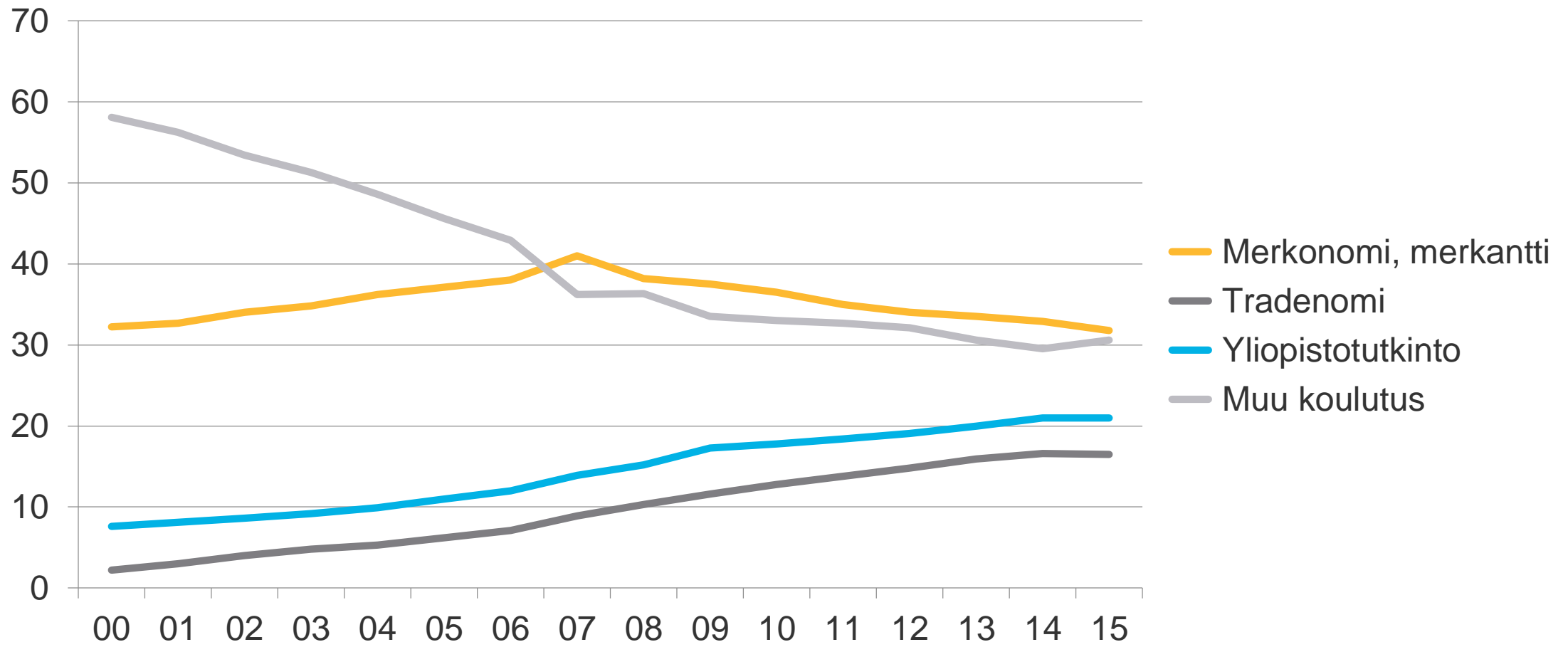
# Finanssialan henkilöstö 2015

iän mukaan



# Finanssialan henkilöstö 2000-2015

koulutusjakaumat, %

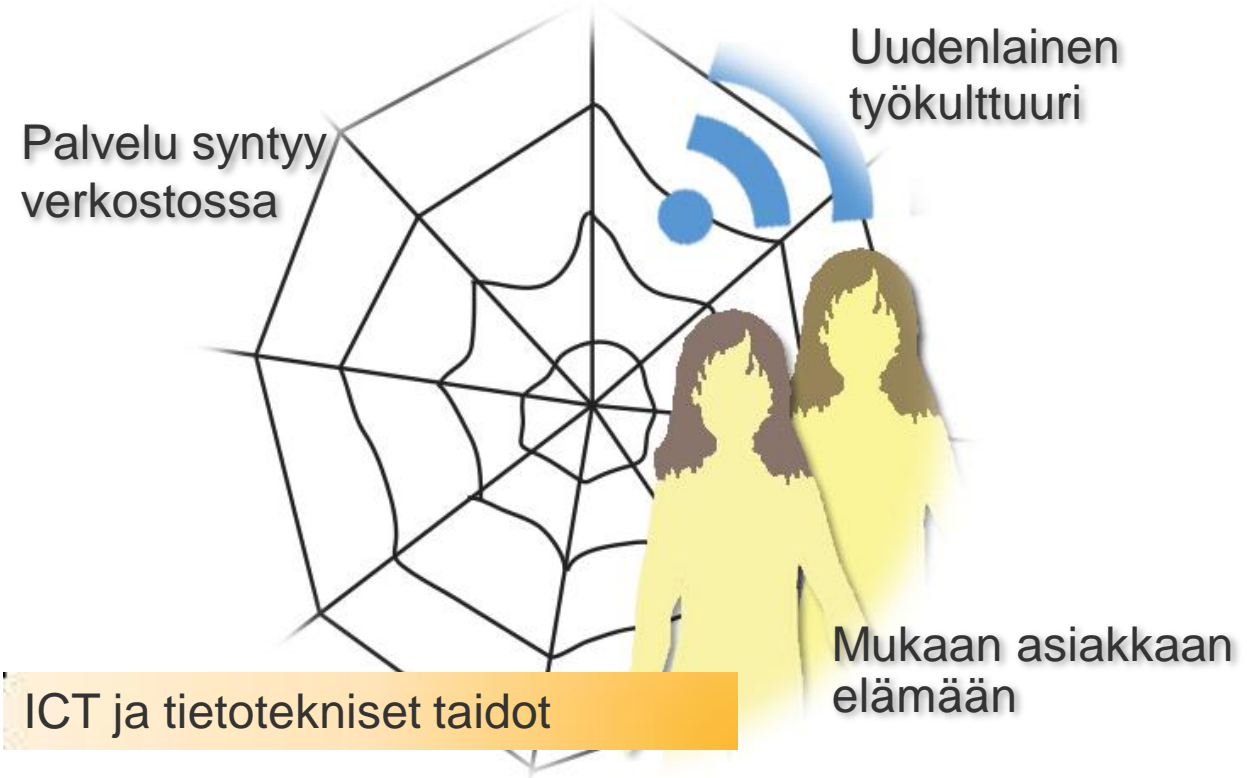


# Finanssialan tulevaisuuden kyvykkyydet, vuodelta 2012

## Yleiset taidot ja osaaminen

- Liiketoimintaosaaminen
- Kansainvälisyystaidot
- Teknologiaosaaminen
- Palveluosaaminen
- Muotoilu/design osaaminen
- Verkosto-osaaminen
- Luovuus ja innovatiivisuus

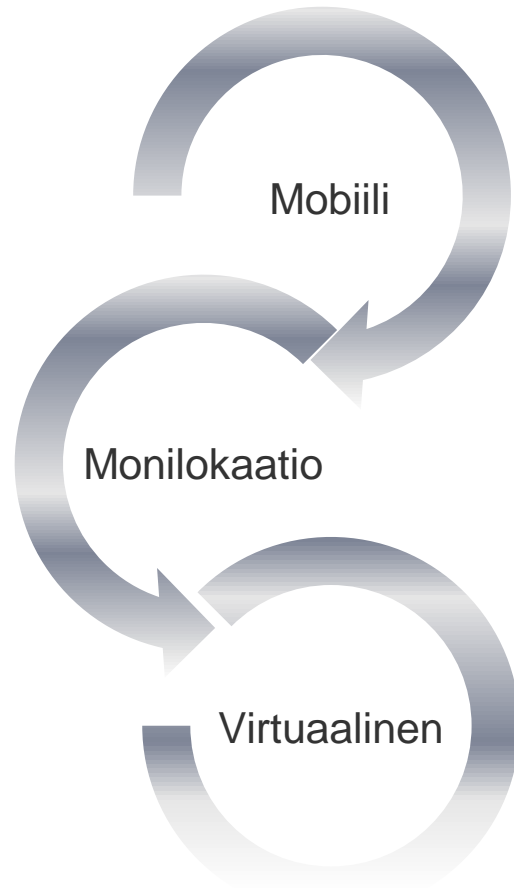
## Finanssialan kolme osaamiskärkeä tulevaan



# Työn muutos ja uudet osaamistarpeet 2025----

## MUUTOKSET

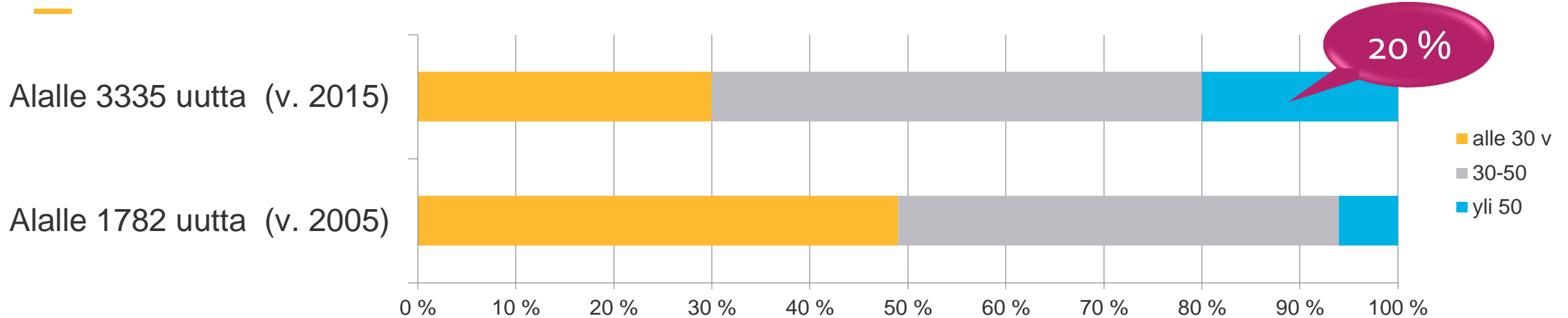
Uudet toimenkuvat  
Työ kotona tai muualla  
Monipuoliset tiimit eri paikoissa  
Monimuotoisuuden tukeminen  
Johtaminen korostuu  
Houkuttelevuus nuorille  
Työnantajakuva



## OSAAMISET

Moniosaamisen vaade  
Vahvat digitaidot pohjana  
Neuvonta ja ohjaus; asiakkaan kokonaistalouden hallinta  
Myynnillisuus ja asiakaspalvelu  
Eettisyys ja vastuullisuus  
Muutoskyvykkyys ja innovatiivisuus

# Alalle otetaan nyt kokemusta ja erilaista osaamista



- Nyt on yli 50sillekin kysyntää!
- Naisia palkataan lähes samassa suhteessa kuin ennenkin, eli 64 %,
- Koulutustarve monipuolistunut, taustoissa löytyy yhä useammin tietotekniikka-, insinööri-, mara-, sosiaali-, terveydenhuollon koulutuksen omaavia.
- Tohtoreita palkattiin peräti 16 henkilöä, kun vuonna 2005 luku oli 5 henkilöä