
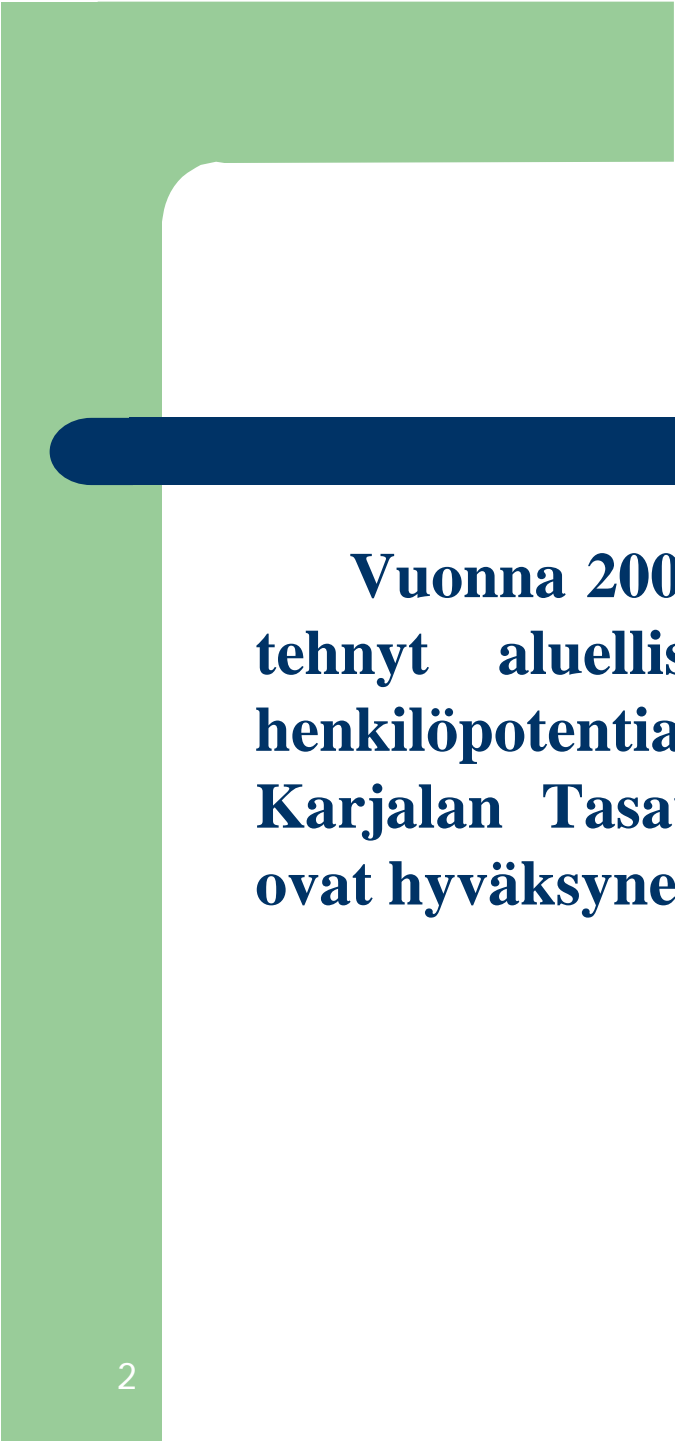




Henkilökunnantarve ennakointi Karjalan Tasavallan työmarkkinoilla

Joensuu, 2013



Vuonna 2008 Karjalan Tasavallan Työministeriö on tehnyt aluellisen ohjelman “Karjalan Tasavallan henkilöpotentiaalin kehitys” vuodeksi 2008-2012. Karjalan Tasavallan Hallitus ja Lainsäädäntökokous ovat hyväksyneet sen.

Ohjelman tilaisuuksia toteuttaa Karjalan Tasavallan Koulutus- ja työvoimien seurantakeskus.

Joka vuosi 01.06. asti keskus laati henkilökunnantarpeen ennakoinnin Karjalan Tasavallan taloutta ja sosiaaliajaa varten.

Ennakointiin voi tutustua:

- **Karjalan Tasavallan Työministeriön sivulla:
mintrud.karelia.ru**
- **Karjalan Tasavallan Hallituksen sivulla:
gov.karelia.ru**

Se lähetetään myös toimeenpanovallan elimiin, joilla on niihin kuuluvia ammatillisia oppilaitoksia.

Henkilökunnantarpeen ennakointi vuosina 2013-2017

	Ennakointiluvut, hlö				
	v. 2013	v. 2014	v. 2015	v. 2016	v. 2017
Ammatillinen koulutus	2 932	1 640	1 452		
 Keskiasteen ammattillinen koulutus	1 174	784	678	614	
 Korkeakoulutus	1 370	815	595	498	436
Yhteensä	5 476	3 239	2 725	1 112	436

Kolmen vuoden tutkimus näyttää:

yli puolet työnantajien henkilökunnan tarpeesta ovat specialistit, joilla on ammattillinen koulutus;

specialistit, joilla on keskiasteen ammatillinen koulutus, kiinnostavat työnantajia vähemmän. Kuitenkin heillä on hyvät ammattikasvun mahdollisuudet;

viime vuosina korkeakoulutusta katsotaan välttämätöntä sosiaalinenormina.

Tulokset antavat mahdollisuutta arvioida ammattivalmistelutason oppilaitoksissa työpaikkojen perspektiivisen kysynnän mukaisesti. Vuoden 2012 keskinäinen suhde on taulukossa:

Koulutuksen taso	Tarve (ennakointi, hlö)	Oppilaitoksista valmistuneet, hlö	Tarve / Valmistuneiden määrä
Ammatillinen koulutus	2 904	1 388	> 2,1 kertaa
Keskiasteen ammatillinen koulutus	976	1 490	< 1,5 kertaa
Korkeakoulutus	1 129	1 882	< 1,7 kertaa
Yhteensä	5 009	4 760	

Ehdotukset kysynnän ja tarven välisen epätasapainon vähentämiseksi

- **Ennakointisysteemin kehittäminen;**
- **Ammatillisen koulutuksen joustavan systeemin luominen, joka antaa mahdollisuutta valmistaa tarpeen ennakointia vastaavia spesialisteja;**
- **Tulosten arviointi ja oppilaitosten rahoittaminen vastavalmistuneiden työllistämisen mukaan;**
- **Korkeakoulutuksen massaluonteen voittaminen;**
- **Tehokkaan systeemin luominen, joka auttaa oppilaita määräämään omasta itsestään;**
- **Tietojen levittäminen ja ammatillisen koulutuksen popularisointi.**

Henkilökunnantarpeen ennakointi Karjalan Tasavallan taloutta ja sosiaalia varten voi katsoa Koulutus- ja työvoimien seurantakeskuksen sivuilla:

<http://ucentr.karelia.ru>

Kiitos huomiostanne!